

KẾ HOẠCH

Cải cách hành chính năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 40/KH-UBND ngày 20/01/2025 của Ủy ban nhân dân huyện Hướng Hóa về Kế hoạch Cải cách hành chính nhà nước huyện Hướng Hóa năm 2025; Trung tâm VH TT-TD TT huyện ban hành Kế hoạch cải cách hành chính (CCHC) năm 2025, như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích:

- Cụ thể hóa mục tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu trong Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước, giai đoạn 2021-2030 của Chính phủ; Nghị quyết số 01-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Tỉnh ủy Quảng Trị về đẩy mạnh CCHC tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2021-2025; Chỉ thị số 35-CT/TU ngày 11/12/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác cải cách hành chính, nâng cao trách nhiệm thực thi công vụ, góp phần cải thiện chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh; Kế hoạch số 3647/QĐ-UBND ngày 17/11/2021 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch CCHC nhà nước tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2021 - 2025, định hướng đến năm 2030; Chương trình hành động số 28-CTr/HU ngày 17/12/202 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về thực hiện Nghị quyết số 01-NQ/TU ngày 04/11/2021 của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 21/02/2022 thực hiện Chương trình hành động số 34/CTr-UBND ngày 15/12/2021; Quyết định số 1281/QĐ-UBND ngày 18/4/2022 về ban hành Kế hoạch CCHC nhà nước huyện Hướng Hóa giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 40/KH-UBND ngày 20/01/2025 của Ủy ban nhân dân huyện Hướng Hóa về Kế hoạch Cải cách hành chính nhà nước huyện Hướng Hóa năm 2025.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, đôn đốc, kiểm tra công tác cải cách hành chính (CCHC) tại tổ chức, cá nhân nhằm đẩy mạnh công tác CCHC trong đơn vị để phục vụ tốt hơn cho tổ chức, người dân và doanh nghiệp.

- Nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị địa phương; phục vụ người dân, tổ chức, doanh nghiệp ngày càng tốt hơn; cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư, sản xuất kinh doanh để nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh.

- Tiếp tục nâng cao thứ hạng Chỉ số CCHC cấp tỉnh (PAR INDEX), Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), Chỉ số hiệu quả quản trị hành chính công cấp tỉnh (PAPI), Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) trên địa bàn tỉnh, huyện.

2. Yêu cầu:

- Xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc triển khai, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC.

- Công tác CCHC được thực hiện đồng bộ, toàn diện trên các nội dung, lĩnh vực trong đó xác định cụ thể các nội dung nhiệm vụ, giải pháp có trọng tâm, trọng điểm gắn với mục

tiêu, nhiệm vụ của Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 - 2030.

- Các bộ phận chuyên môn và chuyên viên phụ trách công tác CCHC chủ động nghiên cứu, sáng tạo, quyết liệt áp dụng những giải pháp mới để CCHC là khâu đột phá trong công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành của đơn vị.

- Kiểm tra, đôn đốc, theo dõi việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm CCHC đảm bảo đạt kết quả tốt, nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi công vụ, ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp cho đội ngũ cán bộ, viên chức. Lấy kết quả đánh giá sự hài lòng của tổ chức, cá nhân là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả CCHC.

- Kế thừa phát huy những kết quả tốt về CCHC trong thời gian qua, đổi mới trong tư duy và hành động, đẩy mạnh triển khai các mô hình, giải pháp mới, sáng tạo, đồng thời tiếp thu, học tập, vận dụng phù hợp giải pháp, cách làm hay, có hiệu quả của các đơn vị khác.

II. Nhiệm vụ trọng tâm

1. Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC

- Ban hành các văn bản nhằm chỉ đạo triển khai và tổ chức có hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ CCHC. Các văn bản chỉ đạo, điều hành về công tác cải cách hành chính được ban hành đầy đủ, kịp thời và đảm bảo về chất lượng nội dung. Thực hiện đạt hiệu quả 100% các nội dung công tác cải cách hành chính năm 2024; có từ 1-2 sáng kiến, giải pháp được triển khai thực hiện có hiệu quả về công tác cải cách hành chính.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền CCHC thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, tuyên truyền cổ động, Trang thông tin điện tử, thông qua một số trang mạng xã hội; lồng ghép nội dung tuyên truyền vào các giải, phong trào văn hóa, thể dục thể thao, cuộc thi tìm hiểu về Chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 của tỉnh, huyện.

- Tuyên truyền nâng cao Chỉ số cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), Chỉ số CCHC (PAR index), Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI), Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính, cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) và thực hiện cải thiện chi phí không chính thức, đơn giản các thủ tục hành chính (TTHC) cho người dân, tổ chức và các doanh nghiệp.

- Tổ chức đánh giá, xác định Chỉ số CCHC năm 2025 chính xác, khách quan, làm cơ sở để đánh giá xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan; Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra công vụ, kiểm tra công tác CCHC, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của Huyện ủy, HĐND, UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện, đồng thời kiểm tra, rà soát, tổng hợp tình hình thực hiện nhiệm vụ; các tiêu chí đánh giá, chấm điểm và xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của Trung tâm VH TT - TDTT huyện năm 2025, nhằm chấn chỉnh việc chấp hành kỷ luật và kỷ cương trong bộ máy hành chính.

- Các Tổ, bộ phận chủ động học tập, nghiên cứu, đề xuất sáng kiến CCHC có tính đột phá, thể hiện việc làm hay, sáng tạo, đổi mới có hiệu quả, chất lượng trong công tác CCHC của địa phương, đơn vị.

2. Cải cách thể chế, theo dõi thi hành pháp luật

- Nâng cao tính chủ động, hiệu quả trong công tác tham mưu, xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) đảm bảo kịp thời, theo đúng trình tự, đúng pháp luật, đúng tiến độ theo kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Tiếp tục rà soát, đánh giá thực trạng về cơ chế, chính sách trên các lĩnh vực: văn hóa, thể thao, phát thanh truyền hình, xã hội hóa hoạt động theo lĩnh vực phụ trách, tự chủ tài chính, quản lý công chức, viên chức, nhằm đề xuất, tham mưu với UBND huyện bổ sung, sửa đổi và hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút đầu tư phát triển theo ngành.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật, giáo dục pháp luật, ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao hiệu quả công tác giáo dục pháp luật.

3. Cải cách Thủ tục hành chính

- Tập trung thực hiện cải cách TTHC trong nội bộ cơ quan. Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong cải cách TTHC và giải quyết TTHC; kết quả thực hiện là cơ sở xem xét mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu đơn vị.

- Thực hiện niêm yết công khai và cập nhật 100% TTHC tại cơ quan và trên trang thông tin điện tử của đề tạo điều kiện thuận lợi cho cá nhân, tổ chức tiếp cận, thực hiện và giám sát việc thực hiện thủ tục hành chính.

- Thực hiện có chất lượng, cụ thể hóa các nội dung các Nghị quyết, Kế hoạch của Chi bộ về cải cách hành chính, chuyển đổi số trong đơn vị.

- Tiếp nhận ý kiến của người dân, doanh nghiệp liên quan đến CCHC chuyển đến các cơ quan có thẩm quyền giải quyết. Thực hiện nghiêm quy định về xin lỗi trong quá trình tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính đối với cá nhân, tổ chức.

- Rà soát, nâng cao chất lượng và kiện toàn lại cán bộ, công chức, viên chức của các Tổ CMNV thuộc Trung tâm tham mưu về lĩnh vực CCHC.

- Ban hành và tổ chức thực hiện tốt kế hoạch kiểm soát TTHC, kế hoạch đơn giản hóa TTHC theo ngành năm 2020. Tiếp tục rà soát, đơn giản hóa các TTHC thuộc thẩm quyền quản lý, giải quyết.

4. Cải cách tổ chức bộ máy

- Phối hợp với Phòng Nội vụ rà soát, tham mưu UBND huyện sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, bộ máy và biên chế của Trung tâm, đảm bảo tính thống nhất về cơ chế quản lý, đúng thẩm quyền, qua đó góp phần nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước trong lĩnh vực văn hóa, thể thao, phát thanh truyền hình trên địa bàn huyện.

- Tiếp tục rà soát, xác định vị trí việc làm tại Trung tâm, mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm, xác định biên chế, số người làm việc. Rà soát việc quản lý, sử dụng biên chế, cân đối đội ngũ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.

5. Cải cách và nâng cao chất lượng chế độ công vụ

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, cán bộ, viên chức, xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có số lượng, cơ cấu hợp lý, đủ trình độ và năng lực thi hành công vụ, phục vụ nhân dân và phục vụ sự nghiệp phát triển ngành văn hóa, thể thao, phát thanh truyền hình.

- Tiếp tục tổ chức thực hiện việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức theo Quy chế đánh giá, phân loại công chức, viên chức; đề cao trách nhiệm và đạo đức công vụ, siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong chỉ đạo, điều hành và thực thi công vụ của đội ngũ công chức, viên chức.

- Tiếp tục thực hiện quản lý biên chế và tinh giản biên chế theo Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương 6 khóa XII về tiếp tục đổi

mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026, mục tiêu trong giai đoạn từ năm 2022-2026. Triển khai các giải pháp nhằm đảm bảo tỷ lệ tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026, trong đó giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước và 5% biên chế hành chính.

- Triển khai hiệu quả việc áp dụng chế độ chính sách tiền lương, chuyển xếp lương cán bộ, công chức, viên chức toàn huyện sau khi Chính phủ ban hành quy định hệ thống bảng lương mới theo vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức, viên chức thay thế Nghị định số 204/2004/NĐ-CP của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

6. Cải cách tài chính công

- Tiếp tục triển khai thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan hành chính, cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công thành Công ty cổ phần theo quy định của Chính phủ tại Nghị định số 130/2005/NĐ-CP; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP; Nghị định số 150/2020/NĐ-CP; Nghị định số 60/2021/NĐ-CP;...

- Quản lý hiệu quả tài sản công; nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nhất là trong lĩnh vực đầu tư công và quản lý tài sản công.

- Thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch trong quản lý, sử dụng tài chính và ngân sách nhà nước, mua sắm tài sản công, xây dựng cơ bản.

- Tiếp tục đẩy mạnh xã hội hóa đối với việc cung cấp dịch vụ công trong các lĩnh vực văn hóa, thể thao, phát thanh truyền hình nhằm huy động mọi nguồn lực của xã hội. Tham mưu HĐND, UBND huyện ban hành cơ chế, chính sách khuyến khích xã hội hóa các hoạt động dịch vụ sự nghiệp công trong lĩnh vực văn hóa, thể thao, phát thanh truyền hình nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ công.

7. Hiện đại hóa nền hành chính nhà nước

- Tổ chức thực hiện Nghị định số 130/2018/NĐ-CP ngày 27/9/2018 của Chính phủ quy định chi tiết Luật giao dịch điện tử về chữ ký số và dịch vụ chứng thực chữ ký số, Công văn số 4610/UBND-NC ngày 18/10/2018 của UBND tỉnh về việc thực hiện dịch vụ công trực tuyến Kho bạc Nhà nước và Quyết định số 10/2017/QĐ-UBND ngày 21/7/2017 của UBND tỉnh về việc ban hành quy chế quản lý và sử dụng chữ ký số, chứng thư số chuyên dùng trên địa bàn tỉnh Quảng Trị. Tăng cường việc sử dụng văn bản điện tử và chữ ký số trong hoạt động của Trung tâm, áp dụng chữ ký số nhằm giảm chi phí hành chính. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, tác nghiệp.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc; Phần mềm theo dõi đơn đốc kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện giao. Tham gia có trách nhiệm vào cổng giao tiếp dịch vụ công trực tuyến, tổ chức triển khai ứng dụng các dịch vụ công trực tuyến mức độ cao theo chỉ đạo của UBND huyện.

- Tăng cường đầu tư trang thiết bị, hạ tầng và nền tảng số trong công tác bảo đảm an toàn thông tin. Bố trí cán bộ chuyên trách về CNTT tham gia các khóa đào tạo về

quản lý, kỹ thuật, các chương trình bồi dưỡng, tập huấn bảo đảm an toàn thông tin mạng.

- Xây dựng cơ chế khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức viết tin, bài nhằm đảm bảo cho Trang thông tin điện tử của Trung tâm phản ánh đầy đủ, kịp thời, toàn diện về các hoạt động của ngành văn hóa, thể thao, phát thanh truyền hình huyện.

8. Duy trì nâng cao các Chỉ số: Cải cách hành chính (PAR INDEX), Quản trị hành chính công (PAPI) và Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính (SIPAS); Chỉ số CCHC (theo bộ chỉ số CCHC tỉnh ban hành)

- Xây dựng, ban hành kế hoạch duy trì nâng cao các chỉ số, công tác tuyên truyền nâng cao các chỉ số.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Quy chế dân chủ tại Trung tâm VH-TT-TD huyện.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công, chỉ số năng lực cạnh tranh.

- Các phương pháp tuyên truyền cần đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung như pa nô, băng rôn, màn hình Led, tin bài, phóng sự, đăng tải các bài viết trên trang thông tin điện tử...

9. Công tác tuyên truyền hỗ trợ công tác CCHC, cải cách TTHC

Trên cơ sở Kế hoạch số 40/KH-UBND ngày 20/01/2025 của Ủy ban nhân dân huyện Hướng Hóa về Kế hoạch Cải cách hành chính nhà nước huyện Hướng Hóa năm 2025; Công văn số 171/UBND-NV ngày 29/01/2024 của UBND huyện về triển khai Kế hoạch CCHC của UBND tỉnh, UBND huyện và ban hành kế hoạch CCHC năm 2025 tại cơ quan, đơn vị, địa phương và nội dung kế hoạch này, các tổ chức, Tổ, bộ phận xây dựng và triển khai kế hoạch công tác thông tin, tuyên truyền CCHC phù hợp với tình hình mới, chú trọng tuyên truyền đến người dân. Đổi mới, đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền, thông tin về CCHC; chú trọng vai trò chủ động của cán bộ, viên chức, nhất là cán bộ, viên chức giữ vị trí lãnh đạo, quản lý.

III. Giải pháp thực hiện

- Xác định công tác CCHC là khâu đột phá quan trọng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Trung tâm.

- Xây dựng kế hoạch, xác định nhiệm vụ CCHC của Trung tâm phải bám sát mục tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ chung của huyện Hướng Hóa và các ngành tỉnh liên quan. Thực hiện nghiêm túc, đầy đủ 9 nội dung, nhiệm vụ CCHC, xác định rõ thời gian hoàn thành; phân công cụ thể trách nhiệm của từng cá nhân, tổ chức thực hiện.

- Coi trọng công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước về CCHC đối với các cấp chính quyền và người dân, doanh nghiệp để tạo ra sự đồng thuận chung trong toàn xã hội nhằm thực hiện các nhiệm vụ CCHC của Ngành. Chú trọng việc đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ về CCHC cho cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; quán triệt cán bộ, viên chức về đạo đức công vụ, CCHC; chống quan liêu, tham nhũng, sách nhiễu; nâng cao tinh thần chính quyền phục vụ và hỗ trợ người dân, doanh nghiệp. Lấy kết quả việc triển khai, thực hiện nhiệm vụ CCHC nhà nước và thực hiện nhiệm vụ làm cơ sở để đánh giá, sử

dụng, đề bạt và khen thưởng, kỷ luật cán bộ, viên chức. Tổ trưởng các Tổ công tác trực thuộc Trung tâm phải chịu trách nhiệm về các vi phạm của cán bộ, công chức, viên chức trong phạm vi quản lý.

- Thực hiện kiểm tra, đánh giá việc thực hiện CCHC theo quy định để có những giải pháp thích hợp nhằm đẩy mạnh CCHC.

- Bảo đảm đủ kinh phí để thực hiện các nhiệm vụ CCHC của Trung tâm đạt hiệu quả, đặc biệt là ứng dụng CNTT vào hoạt động đơn vị trong thực hiện công việc hành chính, chuyên môn, nghiệp vụ để phục vụ tốt hơn cho người dân, doanh nghiệp.

IV. Tổ chức thực hiện

1. Tổ Thông tin cơ sở

Mở chuyên mục cải cách hành chính trong chương trình thời sự phát thanh, mỗi tháng 01 số. Thời lượng từ 3-5 phút.

Tập trung tuyên truyền những cơ quan, đơn vị làm tốt công tác CCHC, biểu dương, nhân rộng các mô hình.

2. Tổ Văn hóa - Thể dục thể thao

Tuyên truyền, cổ động trực quan, trên màn hình Led, băng rôn, khẩu hiệu.

Tận dụng tối đa, hiệu quả các điều kiện về nhân lực, thiết bị, vật tư tại chỗ để thực hiện tốt các giải pháp CCHC.

Đăng tải, lưu trữ các tin bài có liên quan đến CCHC vào chuyên mục trên Trang thông tin điện tử của cơ quan.

3. Tổ Hành chính - Tổng hợp

- Giao Tổ trưởng Hành chính - Tổng hợp tham mưu Ban Giám đốc thực hiện công tác chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra, giám sát tiến độ và kết quả thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Kế hoạch CCHC năm 2025 của Trung tâm đề ra. Thực hiện nghiêm quy định chế độ báo cáo định kỳ cho UBND huyện theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2025 của Trung tâm VH TT-TD TT huyện, đề nghị các tổ chức, Tổ, bộ phận liên quan tổ chức thực hiện ./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Chi bộ, Trung tâm VH TT-TD TT huyện;
- CC, VC Trung tâm;
- Lưu: VT.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Công Sang